

3 1761 11637187 3



CA1
MI
-Z260
GOVT



Employment and
Immigration Canada


Emploi et
Immigration Canada

Helping Employers Build a Future with People

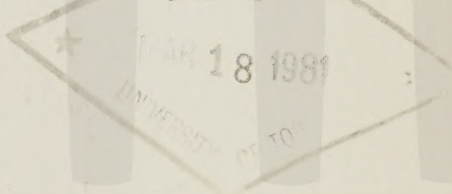
CAI
MI
-Z260
(3)



Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto





Helping Employers Build a Future with People

We're In the People Business

If you're like most owners and managers of businesses, you're forced to work within many constraints. Time is one of them. So, we won't waste any of yours — we'll get right to the point. We're in the people business and through our some 400 Canada Employment Centres across the country, we can offer you a wide range of services related to your labour force requirements.

Perhaps the most valuable service we can perform is helping you to find competent, experienced workers. If you wish, an employment counsellor can visit you to discuss your needs and to observe your company's operation. By seeing the types of equipment used and the kinds of work done by your employees, the counsellor will be in a better position to understand your job requirements and to refer suitable candidates. At the same time, you can ask about recruitment and



selection, training, mobility, our consultative service, or employment incentive programs.

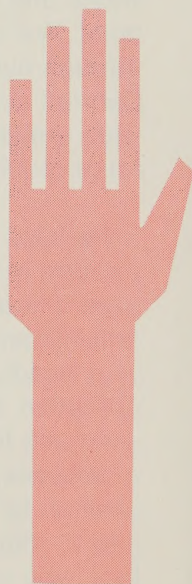


He or she can also tell you where available workers can be found, what skills are in short supply, the numbers and types of trainees available, the prevailing working conditions and salary levels in particular occupations and industries and provide other labour market information you may require.

We'll Recruit Workers for You

When looking for workers, your employment centre should be the first stop. It may also be the last.

If a search of our files doesn't turn up the workers you need, your job offers will be posted in the Job Information Centre. Here they will be seen by thousands of workers who visit our offices each day. Also, in some major cities, if the workers you require are not available in your neighbourhood, we can use our Metropolitan Order Processing System (MOPS) to locate them elsewhere in the metropolitan area. If we cannot quickly provide the workers you need locally, your requirements can be entered into our National Job Bank for access by workers anywhere in Canada who are willing to relocate to find employment. If you select someone in another area, we may give them financial aid to help them move to your area.



Training: A Sound Investment

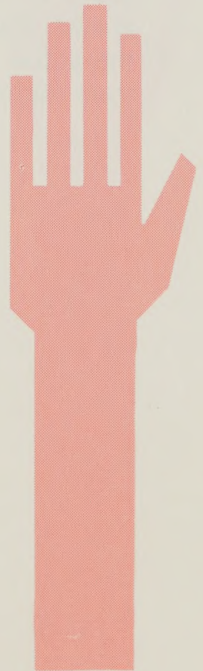


How to increase productivity is probably never far from your mind. One sure way is to offer practical training courses for your own or new employees.

There are other advantages too. Improving the skills of your workers can increase their job satisfaction and they will become a valuable asset to your company.

Training is the option to consider when skilled, qualified workers aren't available to fill job vacancies or when your employees have to acquire new skills to adapt to technological changes in your firm.

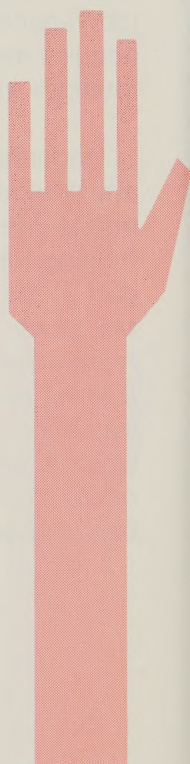
Understandably, it will take time until people are trained sufficiently to start contributing to profits. Meanwhile, you can receive federal funding for most of the direct training costs and part of the trainees' wages under the Canada Manpower Industrial Training Program. You are reimbursed at rates of up to 40 per cent for training existing employees, 60 per cent for training previously unemployed men and women, and 85 per cent for training "special needs" clients, such as the physically handicapped.



To help women enter occupations where men make up more than 90 per cent of the work force, we will now reimburse you for 75 per cent of the wages paid to the women during the training period and 100 per cent of complementary course costs. A list of the non-traditional occupations is available from your CEC.



Our Critical Trade Skills Training (CTST) initiative can help you with the long-term training of high level blue collar workers in trades that are in critically short supply. Prime examples are the metalworking trades such as tool and die makers and machinists. CTST may reimburse about half the trainees' wages and a portion of the direct training costs for up to two years or half the total training time, whichever is less. Because of variations in circumstances, the actual reimbursement may vary somewhat from region to region.



Making Change Work for You

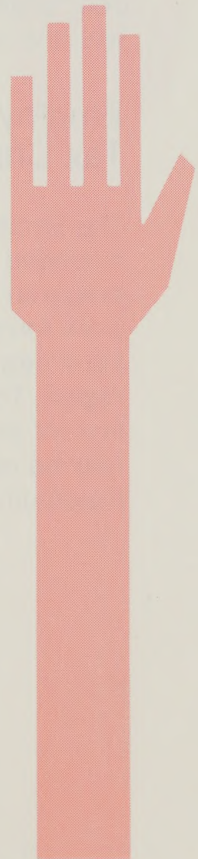


Sooner or later, every firm has to change if it is to remain competitive. However, introducing new technology, moving or expanding facilities, cutting production, closing a plant, or making other changes in your company can create problems as well as benefits for you and your staff.

We can help you overcome problems such as low morale, high turnover, absenteeism or lack of job-security.

Whether you are planning for change or trying to cope with problems that have already occurred, the Manpower Consultative Service (MCS) can help with technical advice and financial aid. Thousands of large and small employers plagued by a variety of concerns in every area of Canada have profited from using this service.

Under arrangement by MCS, representatives of the Canada Employment and Immigration Commission, your company, the employees, and sometimes provincial government departments, set up a committee to study your firm's problems and to recommend solutions. Consultants may be hired to give expert advice. You and your workers choose an unaffiliated chairperson who is often the key to the committee's success. The Commission funds up to half the cost of the committee's work.



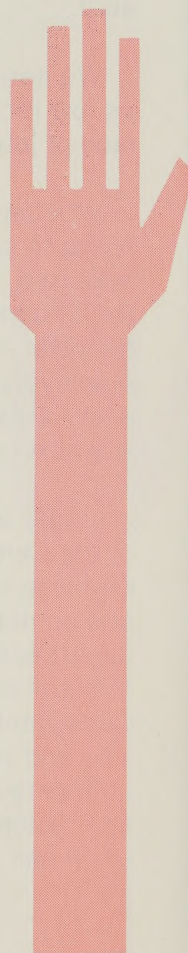
With this arrangement, you and your workers can discuss changes in the work place and ways of solving the problems that change can bring. Your workers can take part in developing plans that will affect them. By working together to find answers to common problems, you can eliminate much of the fear and dissatisfaction that springs from uncertainty.



There are MCS officers in every region of the country. Many of them are former business people with a wide range of experience. Ask your employment counsellor to put you in touch with the one nearest you.

Employment Tax Credit

The Employment Tax Credit program has been extended to March 31, 1981. If you are prepared to hire workers beyond your normal work force, you may qualify for a tax credit for each new employee, the level varying with the region. The jobs created must be full-time and last for at least three months. The tax credit may be earned for up to 40 hours a week for a maximum of a year.



You recover your Employment Tax Credit by deducting it from your federal income tax otherwise payable. If you are paying taxes in instalments, you may deduct the amount of tax credit for which you have become eligible but have not yet claimed at the time of each instalment payment.

If your federal income tax payable is less than the total tax credit earned in the year, you may carry all or part of the tax credit forward for up to five years.

New Technology Employment Program

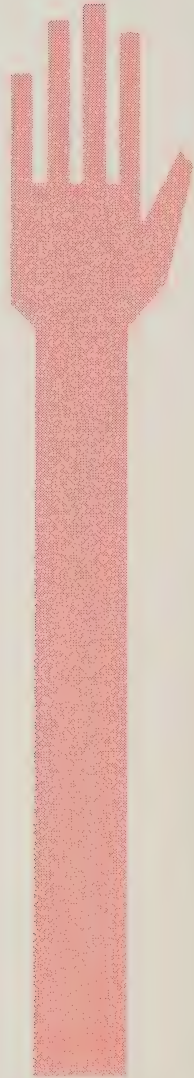
You can benefit from wage subsidies under this program if you hire unemployed or underemployed post-secondary graduates in technical and scientific areas to work in research and development activities.



Involve Us

Any involvement you have with your local CEC is strictly confidential. Think of us as your own employment advisers, just a phone call away.

Through constant contact with different employers and industries, we feel we can provide you with useful information on local, regional and national labour market situations. And, of course, our prime objective is to help you meet your labour force requirements.



Nous sommes convaincus que nous pouvons vous offrir, grâce à notre liaison constante avec différents employeurs et différents secteurs d'activité, des renseignements plus utiles au sujet de la situation du marché du travail à l'échelle locale, régionale ou nationale. Et, bien sûr, notre objectif primordial demeure de vous aider à combler vos besoins en main-d'œuvre.

Lorsque vous vous adressez à votre CEC local, vos démarches demeurent strictement confidentielles. Considérez-nous comme vos conseillers personnels en matière d'emploi, prêts à vous servir au premier coup de fil.

Mettez-nous dans le coup

Vous pouvez bénéficier de subventions salariales dans le cadre de ce programme si vous embauchez des diplômés de niveau postsecondaire sans emploi ou sous employés, ayant fait des études dans des domaines techniques ou scientifiques, pour les affecter à des fonctions de recherche et de développement.

**Programme d'emploi
pour les innovations technologiques**



Il y a des agents du SCM dans toutes les régions du pays. Beaucoup d'entre eux ont déjà oeuvré dans le monde des affaires et ont à leur actif une longue expérience dans plusieurs domaines. Demandez à votre conseiller en matière d'emploi de vous mettre en rapport avec celui de votre région.

Crédit d'impôt à l'emploi

Le Programme de crédit d'impôt à l'emploi a été prolongé jusqu'au 31 mars 1981. Si vous êtes disposé à embaucher des travailleurs en sus de votre effectif normal, il se peut que vous ayez droit, pour chaque employé supplémentaire, à un crédit d'impôt dont l'importance varie selon les régions. Il doit toutefois s'agir d'emplois à plein temps et d'une durée minimale de trois mois. Le crédit d'impôt peut être accumulé jusqu'à concurrence de 40 heures par semaine, pour une année au plus.

Le crédit d'impôt à l'emploi est un dégrèvement fiscal, un montant déduit de votre impôt sur le revenu fédéral qui autrement serait payable. Si vous payez des impôts en plusieurs versements, vous pouvez déduire le crédit d'impôt auquel vous avez droit mais que vous n'avez par encore réclamé, au moment d'effectuer chaque versement.

Si l'impôt sur le revenu fédéral que vous devez payer est inférieur au total des crédits d'impôt accumulés au cours de l'année, vous pourrez les reporter, en entier ou en partie, à l'année suivante, pendant au plus cinq ans.



Que vous soyez à planifier un changement ou aux prises avec des problèmes non encore résolus, le Service consultatif de la main-d'œuvre (SCM) peut vous aider de ses conseils techniques et de son aide financière. Ce service a déjà bénéficié à des milliers d'employeurs, gros et petits, de tous les coins du pays, tracassés par des soucis très divers.

Dans le cadre d'un accord du SMC, des représentants de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada, de votre entreprise, des employés, et parfois de ministères provinciaux, mettent sur pied un comité chargé d'étudier les problèmes que connaît votre entreprise et d'y proposer des remèdes. On peut aussi retenir les services de conseillers pour obtenir l'avis de spécialistes. Vous-même et vos travailleurs choisissez un président indépendant qui est souvent l'élément déterminant de la réussite du comité. La Commission finance environ la moitié des frais du comité.

Un accord de ce genre permet à vous-même et à vos employés de discuter des changements survenus dans le milieu de travail et des moyens d'aplanir les difficultés qu'ils peuvent entraîner. Vos travailleurs peuvent ainsi participer à l'élaboration des plans qui les toucheront. En conjuguant vos efforts pour trouver des solutions aux problèmes communs, vous pourrez éliminer bon nombre de craintes et l'insatisfaction qu'engendre l'incertitude.



Nous pouvons vous aider à surmonter divers problèmes, notamment l'absence de motivation, un fort taux de roulement, l'absentéisme ou le manque de sécurité au travail.

À plus ou moins brève échéance, toute entreprise doit entreprendre des changements pour demeurer concurrentielle. Cependant, l'introduction d'une nouvelle technologie, le déménagement ou l'agrandissement des installations, la diminution de la production, la fermeture d'une usine ou d'autres changements dans votre compagnie peuvent engendrer des difficultés aussi bien que des avantages tant pour vous que pour votre personnel.

Comment rentabiliser le changement

Notre Programme de formation dans les métiers en pénurie de main-d'œuvre spécialisée (FMPMS) peut vous aider à assumer les coûts de formation à long terme de cols bleus hautement qualifiés, dans des métiers caractérisés par une grave pénurie de main-d'œuvre. Citons, à titre d'exemples types, les métiers du travail des métaux, notamment ceux d'usieurs et d'outilleurs-ajusteurs. Le cas échéant, on vous remboursera environ la moitié du salaire de l'ouvrier en voie de formation ainsi qu'une partie de ses frais de formation directs, jusqu'à concurrence de deux ans ou de la moitié de la durée totale de la formation, selon la plus courte de ces deux éventualités. Toutefois, en raison de circonstances différentes, le montant remboursé peut parfois varier quelque peu selon les régions.



La formation est la solution qui s'impose lorsqu'il n'y a pas assez de travailleurs compétents et qualifiés pour combler les postes vacants, ou encore, lorsque vos employés doivent acquérir de nouvelles compétences pour s'adapter aux changements technologiques introduits dans votre firme.

Il va de soi qu'il faudra un certain temps avant que les employés aient acquis un niveau de formation qui leur permette de commencer à contribuer aux profits de l'entreprise. Entre-temps, vous aurez peut-être droit à des subventions du gouvernement fédéral couvrant la plupart des frais de formation directs et une partie du salaire des employés en voie de formation, dans le cadre du Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada. On vous rembourse alors les frais de formation jusqu'à concurrence de 40 % pour les employés déjà à votre service, de 60 % pour les nouveaux employés jusqu'à la chômeurs, et de 85 % dans le cas de clients aux besoins spéciaux, comme par exemple les travailleurs physiquement handicapés.

Pour aider les femmes à faire leurs débuts dans des métiers où les hommes représentent plus de 90 % de l'effectif, nous vous rembourserons désormais 75 % des salaires versés à ces travailleuses pendant leur période de formation et 100 % de leurs frais de cours complémentaires. Vous pouvez obtenir de votre CEC une liste de ces métiers, dits "non traditionnels."

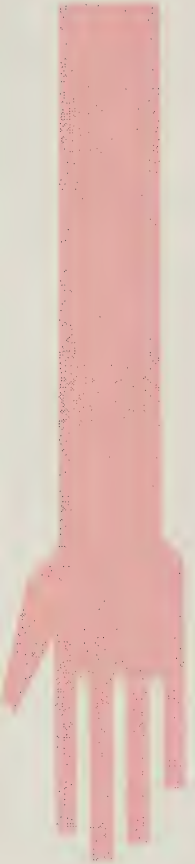


Comment accroître la productivité? Voilà une idée qui vous trotte probablement toujours dans la tête. Un moyen qui réussit à coup sûr est d'offrir des cours de formation pratique aux employés déjà à votre service ou à ceux que vous embauchez.

La formation présente nombre d'autres avantages. En permettant à vos employés d'améliorer leur compétence, vous accroîtrez leur satisfaction au travail et ils deviendront des atouts précieux pour votre entreprise.

La formation: un investissement rentable

Si après avoir parcouru nos dossiers nous n'y trouvons pas les employés dont vous avez besoin, vos offres d'emploi seront affichées au Centre d'information sur l'emploi. Elles y seront bien en vue et les milliers de travailleurs qui visitent nos bureaux chaque jour pourront en prendre connaissance. De plus, dans le cas de certaines grandes villes, si on ne peut trouver dans votre quartier les travailleurs dont vous avez besoin, nous utiliserons notre Système de traitement des offres d'emploi (STOE) pour les rejoindre ailleurs dans la région urbaine. Et si nous ne pouvons vous fournir rapidement des travailleurs de l'endroit, vos offres d'emploi seront introduites dans notre Banque nationale d'emplois, où elles seront accessibles aux chercheurs d'emploi de toutes les régions du Canada qui sont prêts à déménager pour trouver du travail. Enfin, si vous choisissez un ou des travailleurs d'une autre région, il se peut que nous leur accordions de l'aide financière pour les aider à déménager dans votre région.




Le plus précieux des services que nous pouvons vous offrir est sans doute de vous aider à trouver des travailleurs compétents et expérimentés. Si vous le désirez, un conseiller en emploi vous rendra visite afin de discuter de vos besoins et d'observer le fonctionnement de votre entreprise. Après avoir constaté les genres d'équipement utilisé ainsi que les différentes tâches qu'effectuent vos employés, le conseiller sera plus en mesure de comprendre vos besoins et de vous présenter des candidats qualifiés. Vous pourrez également profiter de l'occasion pour vous renseigner au sujet du recrutement, de la sélection, de la formation, de la mobilité, de notre Service consultatif ou, encore, de nos programmes de stimulation de l'emploi.

Le conseiller pourra également vous indiquer où trouver des travailleurs disponibles, quels sont les métiers en pénurie de main-d'œuvre qualifiée, le nombre et les catégories de travailleurs en voie de formation, les conditions de travail et les salaires courants dans certains métiers et secteurs d'activité; en outre, il se fera un plaisir de vous fournir tout autre renseignement désiré sur le marché du travail.

Nous recruterons des travailleurs pour vous

Lorsque vous cherchez des travailleurs, vous devriez vous adresser en premier lieu à votre Centre d'Emploi du Canada. Vous n'aurez peut-être pas besoin de chercher plus loin.

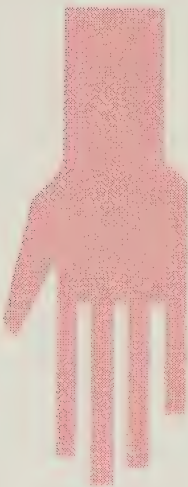




Employeurs, nous pouvons vous aider à trouver les gens qu'il vous faut

La main-d'œuvre,
c'est notre spécialité

À l'instar de la plupart des propriétaires et
chefs d'entreprise, vous êtes dans votre travail
assujéti à beaucoup de contraintes. Le temps
en est une. C'est pourquoi, désireux de vous
éviter d'en perdre, nous irons droit au but. La
main-d'œuvre, c'est notre spécialité, et nous
pouvons vous offrir, par l'entremise de nos
quelque 400 Centres d'Emploi du Canada
disséminés dans tout le pays, un vaste éventail
de services qui vous aideront à combler vos
besoins en main-d'œuvre.



Canada



**Employeurs, nous pouvons
vous aider à trouver les gens
qu'il vous faut**

Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada



